



## **Titolo**

Mobbing - presupposti

## **Descrizione**

Secondo consolidata giurisprudenza (ex multis, Cass. ord.za n. 6079/2021), il mobbing rientra fra le situazioni potenzialmente dannose e non normativamente tipizzate e designa un complesso fenomeno consistente in una serie di atti o comportamenti vessatori, protratti nel tempo, posti in essere nei confronti di un lavoratore da parte dei componenti del gruppo di lavoro in cui è inserito o dal suo capo, caratterizzati da un intento di persecuzione ed emarginazione finalizzato all'obiettivo primario di escludere la vittima dal gruppo (cfr. Corte Cost., sentenza n. 359 del 2003; Cass., sentenze n. 18927 del 2012, n. 17698 del 2014).

## **Stagione Sportiva**

2023-2024

## **Numero**

n. 77/CFA/2023-2024/E

## **Presidente**

Torsello

## **Relatore**

Palmieri

## **Riferimenti normativi**

## **Provvedimenti**

**SEZ. UNITE - DECISIONE N. 0077 CFA del 22 gennaio 2024 (sigg.ri Patrizia Diodati - Serafino Caucci - SSDARL Tivoli Calcio 1919/Procura Federale)**